

# Betriebsgründung & Nachfolge

**Ist der Betrieb/Standort geeignet? Kann damit genügend Einkommen erwirtschaftet werden? Reichen mein Wissen und meine Fertigkeiten? Welche Rechtsform ist geeignet? Ist die Finanzierung gesichert?**

Viele Fragen: Ob in der Einschätzung des Objektes, der Bewertung der Zukunftsaussichten oder in der neuen Rollenverteilung und dem Vollzug des eigentlichen Gründungs- oder Übergabeprozesses. Nutzen Sie in dieser schwierigen Unternehmensphase, unser Wissen und die Erfahrung vieler Gründungs- und Nachfolgeberatungen. Wir stellen die richtigen Kontakte her und helfen bei Anfragen, Bank- und Behördengesprächen und Förderanträgen.

## Für wen geeignet?

- Landwirte, Hofgemeinschaften sowie handwerkliche und regionale Lebensmittelhersteller
- Handel, Gastronomie- und Dienstleistungsunternehmen
- Investoren, soziale Einrichtungen, Stiftungen

## Unser Angebot und wie wir vorgehen

- Gespräch mit den beteiligten Parteien und erstellen eines Aufgaben- und Zeitplans
- Hof- und oder Personalsuche, gegebenenfalls Ausschreibung
- IST-Analyse des Betriebes, mit Kennzahlenvergleich und Unternehmensbewertung
- Standort- und Marktanalyse, Produktionsplanung, Produktentwicklung
- Unterstützung bei wirtschaftlichen und personellen Fragen
- Geeignete Absprachen mit den Partnern treffen
- Erstellung eines Geschäftsplans mit Investitions- und Finanzierungsplan, Gewinn und Verlustrechnung und Liquiditätsplanung
- Vorbereitung oder Begleitung bei Gesprächen mit Dritten, wie z.B. Banken

## Ihr Nutzen, Ihre Kosten

Eine Beratung schützt Sie davor sich frühzeitig zu verrennen. Sie bringt Klarheit und Sicherheit in den Gründungs- und Übergabeprozess, verbessert Ihre Verhandlungsposition und vertieft Ihr Verständnis, sowohl wirtschaftlich, als auch persönlich.

Die Kosten der Gründungs- und Nachfolgeberatung entstehen nach den einzelnen Phasen der erfolgreichen Gründung/Übernahme. Bei der Umstellung zum ökologischen Landbau, bei Gewerbebetrieben und regional auch in der Landwirtschaft sind teilweise Beratungszuschüsse in Höhe von 50 % möglich.

---

## Kontakt

### Standort Kassel

Hubert Redelberger

Tel: 05665/307 38; buero@redelberger.info

Brückenstraße 4, 34302 Guxhagen

www.redelberger.info

### Standort Hamburg

Matthias Zaiser

Tel: 040/ 897 270 18; mz@matthiaszaiser.de

Bergstedter Markt 1, 22395 Hamburg

www.matthiaszaiser.de

## Beispiele von durchgeführten Beratungen

- Gründung eines Ackerbaubetriebes auf den Flächen eines Klostergutes
- Hofnachfolge für landwirtschaftlichen Betrieb mit Ackerbau, Milchwirtschaft, Milchverarbeitung, Fleischdirektvermarktung, Bäckerei
- Gesellschafterwechsel in Hofgemeinschaften oder Gewerbebetrieben
- Betriebsleiter- oder Pächterwechsel in gemeinnützigen Einrichtungen oder Stiftungen
- Gründung von neuen landwirtschaftlichen und gewerblichen Betrieben mit unterschiedlichen Schwerpunkten (Ziegen, Käserei mit Handelsbelieferung, gewerbliche Molkerei und Schlachtereier, Mutterkühe, Schweine, Direktvermarktung, städtischer Laden, Onlinebörse für ökologische Rohstoffe)

## Ein Bonbon für Sie: Ergebnisse aus einer Beratung

### Beratungsfall Bayer

Eine GbR mit zwei Gesellschaftern war nach 20 Jahren Aufbauarbeit wirtschaftlich gesund und befand sich in einer weiteren Wachstumsphase. Ein Partner wollte aus persönlichen Gründen ausscheiden, sich eine neue Existenz aufbauen und dafür eine Abfindung aus dem Unternehmen erhalten. Die Befürchtung des verbleibenden Partners war, dass das Unternehmen die Abfindung und den Verlust von Arbeitskraft und Wissen (Meister) nicht verkraften könnte. Beide Partner waren sich einig, dass das Unternehmen erhalten bleiben und durch das Ausscheiden nicht in seiner Existenz gefährdet werden sollte. Als Berater hatte ich die Aufgabe, das Unternehmen objektiv zu bewerten und eine tragbare Abfindung zu errechnen. Gleichzeitig sollte der Übergang ohne „Trennungskrieg“ so gemeistert werden, dass der Betrieb weiter lief ohne Kunden zu verlieren. In regelmäßigen Gesprächen ohne Hinzuziehung von Rechtsanwälten konnte Einvernehmen über die Abfindung und den Ablauf erreicht werden. Im Beratungsprozess wurden auch eine Neuorganisation der Arbeit und Verantwortlichkeiten und die Übertragung von Verantwortung auf die Nachfolgergeneration vorbereitet.

---

## Kontakt

### Standort Kassel

Hubert Redelberger

Tel: 05665/307 38; buero@redelberger.info

Brückenstraße 4, 34302 Guxhagen

www.redelberger.info

### Standort Hamburg

Matthias Zaiser

Tel: 040/ 897 270 18; mz@matthiaszaiser.de

Bergstedter Markt 1, 22395 Hamburg

www.matthiaszaiser.de